

IRENE MAIER

Consulting im
Gesundheitswesen



DKI Forum

Das attraktive Krankenhaus

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung im Krankenhaus

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Zunehmender Arbeitskräftemangel führt zur Machtverschiebung am Arbeitsmarkt:
Wandel vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt !
- Mitarbeiterbindung verschafft strategischen Wettbewerbsvorteil
- Richtige Schrittfolge sichert den Erfolg – zuerst Vertiefung der Bindung der bestehenden und langjährigen Mitarbeiter

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Es werden fähige Menschen benötigt, die sich mit dem Unternehmen weiterentwickeln wollen
- Attraktive Arbeitgeber bieten Mehrwerte, die Vorteile über den Arbeitsalltag hinaus schaffen
- Motivation und Mitarbeiterzufriedenheit entscheidend für den Unternehmenserfolg

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Investition in Mitarbeiterbindung noch kein Standard in den Unternehmen
- Unternehmenskonzept erforderlich zur Mitarbeiterbindung, das Einzelmaßnahmen einbindet und auf das Unternehmen ausgerichtet ist.
- Mitarbeiterbindung – welche Instrumente und Maßnahmen gut geeignet sind:

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Flexible Arbeitszeitmodelle können Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern
 - z.B. Job Sharing Modelle / Lebensarbeitszeitkonten / Sabbatical / Teilzeitmodelle / Pool
- Unterstützung des Teambuildings im Gesamtunternehmen
 - Gemeinsame Feste, Betriebssportgruppen, Feiern von Mitarbeiterjubiläen & Hochzeiten / Geburten etc. / Fußballturniere u.a.
 - Unterstützung einzelner Teams zur Stärkung des Zusammenhalts (z.B. Besuch von Klettergartenparks, Fahrradtouren , Wettbewerben der Teams untereinander)

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Gutscheine Fitness-Studios , kostenfreie Nutzung Physiotherapie/ mobile Mittagspause (Massageangebote), Job Rad, Entspannungsräume , gesundheitsbewusste Ernährungslinie, Kantinenverpflegung,
 - Kostenfreie Fortbildungsangebote zur Stressbewältigung
 - Kontakthaltepunkte zu abwesenden Mitarbeitern (Elternzeit)
 - Eingliederungsmanagement gegen Ende Elternzeit / Langzeitkranke

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

Was ist für Mitarbeiter noch bedeutsam ?

- Verlässliche Karriereplanung
- Interessante Aufgabenstellungen erhöhen die Motivation
- Handlungs- und Gestaltungsspielräume erweitern – dies trägt mit dazu bei, das Selbstwertgefühl der Mitarbeiter zu steigern
- Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung auch in Elternzeit

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Unterstützung bei Kinderbetreuung (24 Stunden Kindergärten..) oder Unterstützung in der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger (Besorgen von Pflegeplatz ..)
Mitarbeiterservicebüro
- Unterstützung der Mitarbeiter in ihrem Alltag durch
 - Paketzustellung an den Arbeitsplatz
 - Online Lieferservice Lebensmittel
 - Weitere Angebote

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Ein gutes Arbeitsklima und Teamzusammenhalt
- Respekt, Wertschätzung, Fairness
- Ein offenes Ohr für die alltäglichen Sorgen und Nöte, dies signalisiert Interesse an der Person und fördert damit das Vertrauen
- Unter dem Wissen, dass die Bereitschaft zur emotionalen Bindung an den Arbeitgeber zurückgeht- deshalb besondere Anstrengungen

Erfolgreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

- Eine kontinuierliche Zufriedenheitsabfrage (online)

Mitarbeiter, die ihre Meinung kommunizieren können, fühlen sich wohler, sind motivierter und verlassen seltener den Arbeitgeber

Der Erfolg liegt in der Ernsthaftigkeit, Maßnahmen aus den Rückmeldungen zu initiieren

Danke für Ihre Aufmerksamkeit