

Magnet Hospital Konzept - eine Chance für deutsche Kliniken

Franz Wagner MSc, RbP
Bundesgeschäftsführer DBfK

Stark für
die Pflege



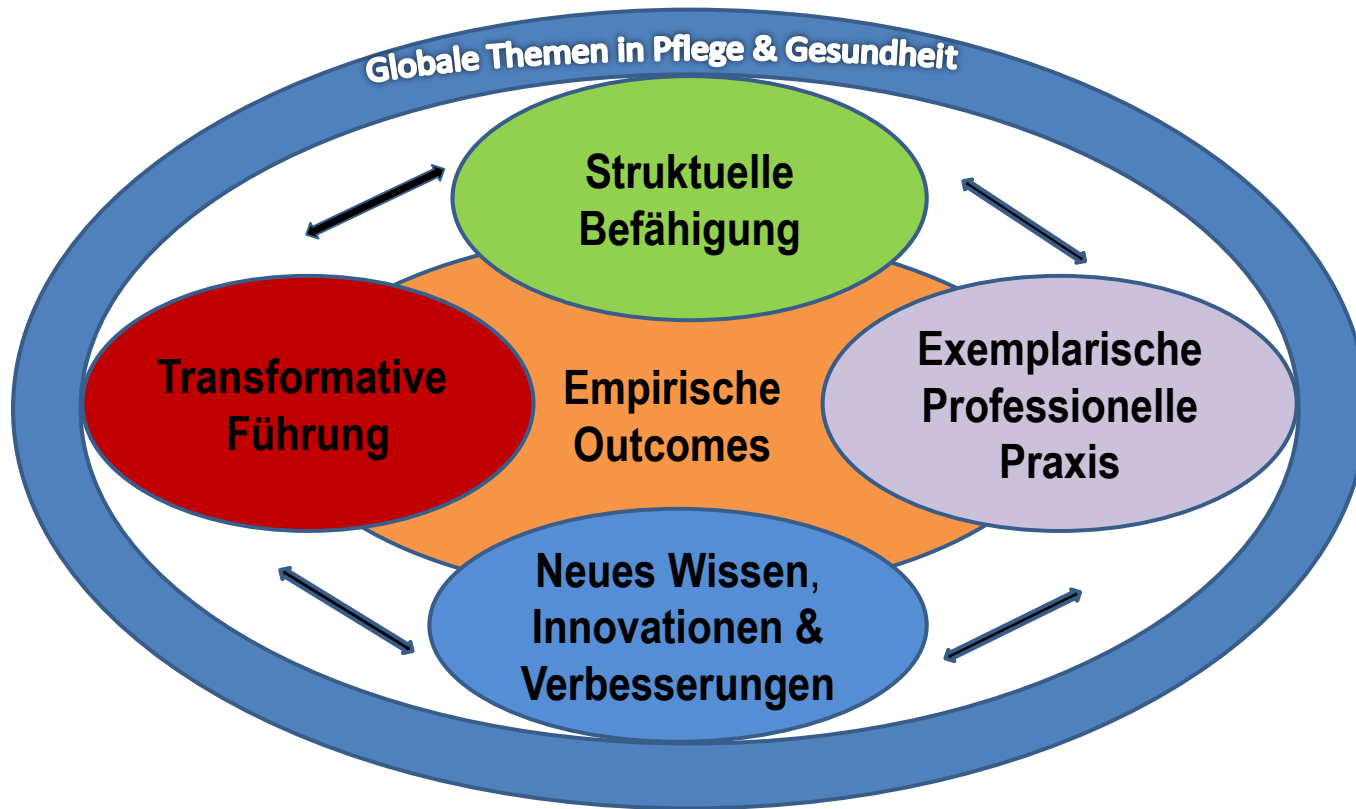
DBfK

Deutscher Berufsverband
für Pflegeberufe

Magnetprinzip

Dem Magnet-Ansatz ist implizit zu eigen, dass gute Pflege zu guten Patientenoutcomes führt. Damit wird auf der Grundlage pflegespezifischer Informationen und Indikatoren eine Aussage über die Gesamtqualität der Versorgung einer Einrichtung getroffen.

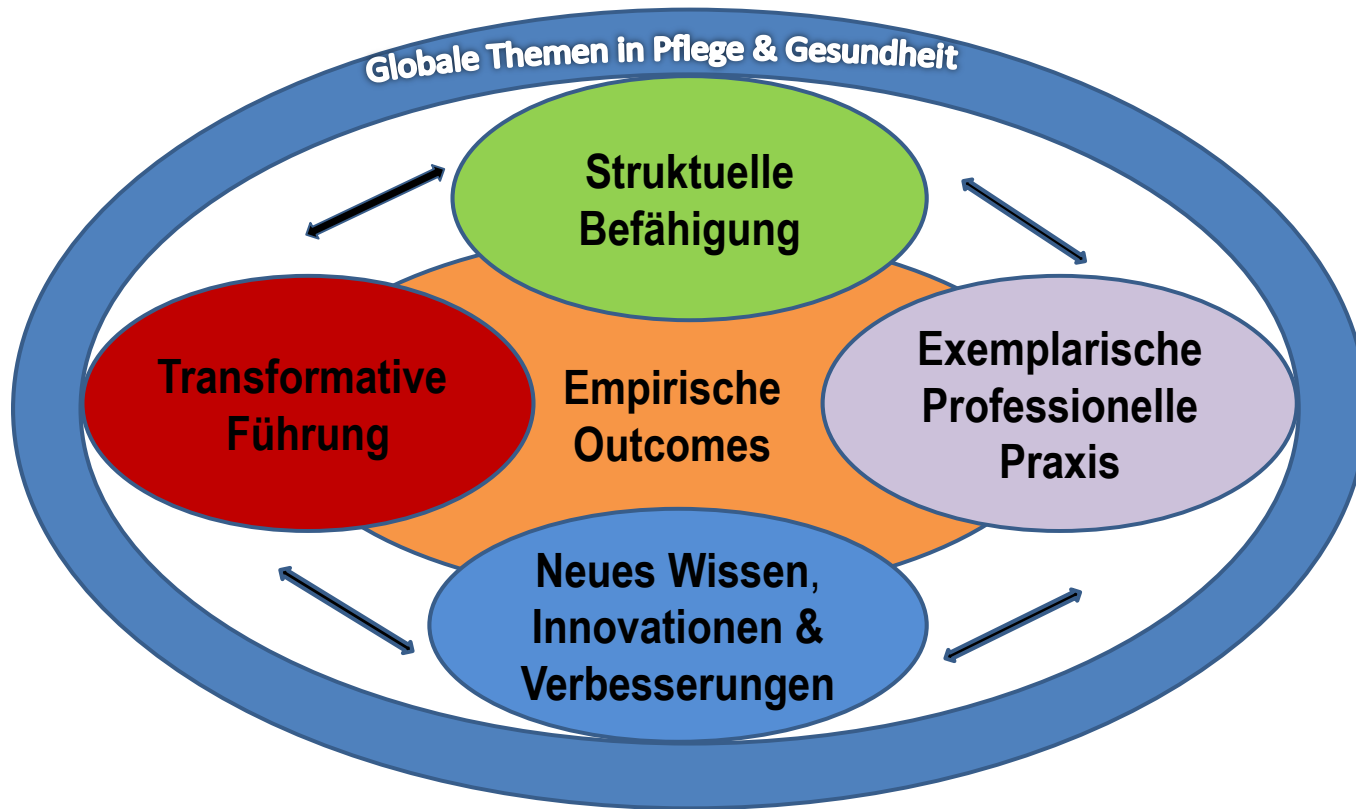
Magnet-Modell



Kräfte des Magnetismus

1. Qualität der pflegerischen Führung
2. Organisationsstrukturen
3. Managementstil
4. Personalpolitik und -programme
5. Professionelles Pflegemodell
6. Qualität der Versorgung
7. Qualitätsverbesserung
8. Beratung und Ressourcen
9. Autonomie
10. Beziehungen zwischen Gemeinde und Gesundheitseinrichtung
11. Pflegende als Lehrer
12. Image der Pflege
13. Interdisziplinäre Beziehungen
14. Professionelle Entwicklung

Magnet-Modell



Entstehung

- ▶ 1981 Personalmangel in den USA
- ▶ Einige Krankenhäuser hatten keinen Mangel
- ▶ Indikatoren dafür wurden identifiziert
- ⇒ **„Magnet Krankenhäuser“**
- ▶ Daraus entstand ein Anerkennungsverfahren
- ▶ 1994 erstes Krankenhaus ausgezeichnet
- ▶ 2010 über 400 Krankenhäuser, darunter die „TOP-Krankenhäuser“ der USA

Ziel der Magnet-Anerkennung

- ▶ Identifikation von Exzellenz in der Pflege
- ▶ Qualitätsförderung in einer Einrichtung zur Unterstützung professioneller Praxis
- ▶ Identifizierung von Exzellenz in der pflegerischen Versorgungsleistung
- ▶ Verbreitung von Best-practice Beispielen in der Pflege
- ▶ Höchstmaß an Informationen für Verbraucher

Kennzeichen von Magnet-Krankenhäusern

Transformative Führung beschreibt ein Führungsverhalten, das die Mitarbeiter/-innen dahin führt und befähigt, die Anforderungen der Zukunft zu bewältigen.

Transformative Führung

Wird nachgewiesen u.a. durch:

- ▶ Die strategischen Strukturen und Prozesse, die die Pflege nutzt um Effektivität und Effizienz der Gesundheitsversorgung zu verbessern
- ▶ Die Prozesse, die die PD in die Lage versetzen Veränderungen in der Klinik zu beeinflussen.
- ▶ Die Methoden, durch die die PD für die Pflegenden in der direkten Patientenversorgung sichtbar und zugänglich ist

Kennzeichen von Magnet-Krankenhäusern

Strukturelle Befähigung ist die Grundlage für eine profunde professionelle Praxis, die die Mission, Vision und Werte der Einrichtung umsetzt, um die erwünschten Ergebnisse beim Patienten zu erzielen.

Strukturelle Befähigung

Wird nachgewiesen u.a. durch:

- ▶ 2 Verbesserungen in verschiedenen Praxissettings, die durch die Beteiligung von Pflegenden in Entscheidungsfindungsgruppen erreicht wurden
- ▶ Die Weise in der die Organisation Erwartungen für zusätzliche formale Bildungsabschlüsse formuliert und Pflegende dabei unterstützt

Kennzeichen von Magnet-Krankenhäusern

Exemplarische professionelle Praxis

ist die Essenz einer Magnet-Einrichtung. Sie beinhaltet ein umfassendes Verständnis der Rolle der Pflege, deren Einsatz bei Patienten, Familien und Gemeinden und im interdisziplinären Team.

Exemplarische professionelle Praxis

Wird nachgewiesen u.a. durch:

- ▶ Die Entwicklung, Anwendung, Evaluation, Anpassung und Veränderung eines Modells professioneller Pflegepraxis
- ▶ Interdisziplinäre Zusammenarbeit quer durch verschiedene Settings, um die Kontinuität der Versorgung zu gewährleisten

Kennzeichen von Magnet- Krankenhäusern

Neues Wissen, Innovationen und Verbesserungen sind das Fundament einer Magnet-Einrichtung. Dies beinhaltet neue Versorgungsmodelle, Anwendung der vorhandenen Evidenz und einen erkennbaren Beitrag zur Pflegewissenschaft.

Neues Wissen, Innovationen und Verbesserungen

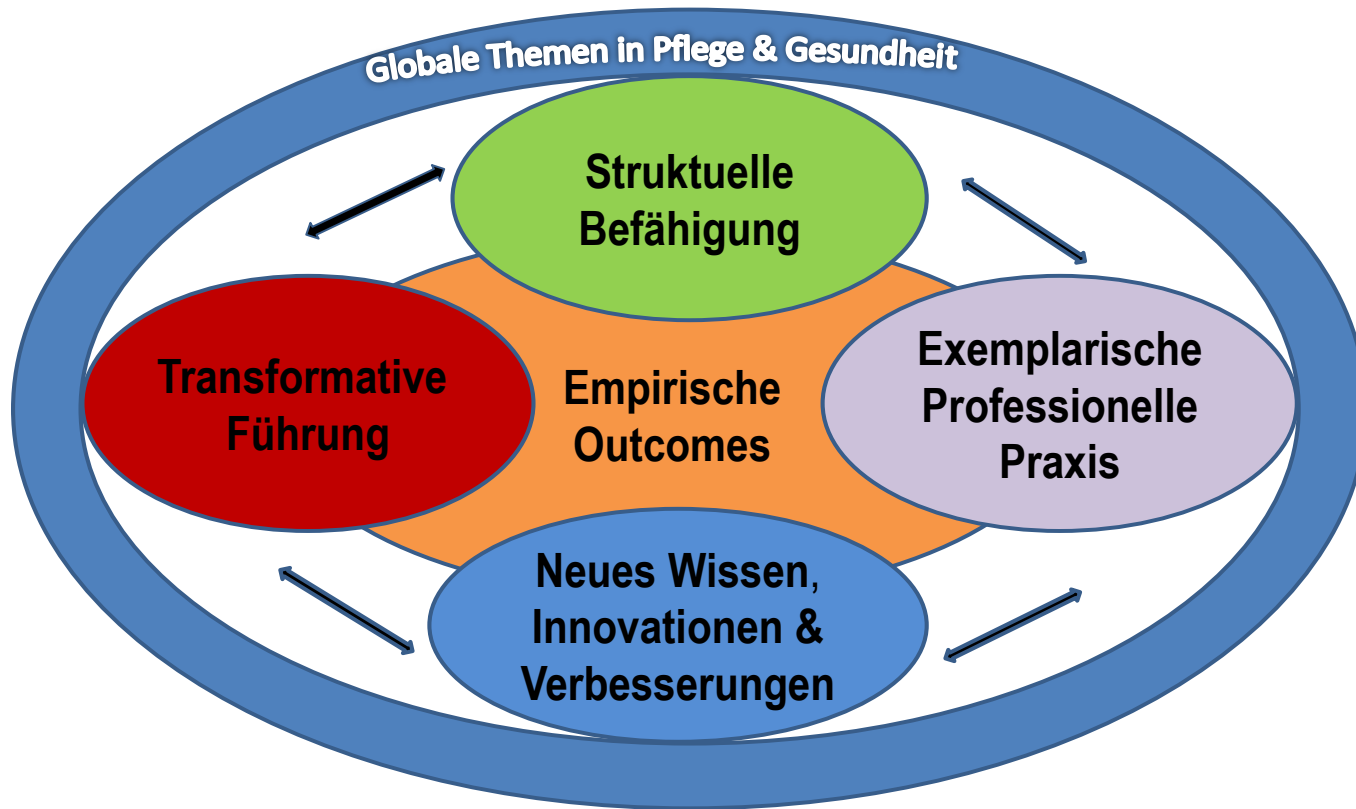
Wird nachgewiesen u.a. durch:

- ▶ Die Evaluierung und Nutzung von veröffentlichten Forschungsergebnissen durch Pflegende auf allen Ebenen
- ▶ Die Strukturen und Prozesse, die benutzt werden, um neues Wissen in die Pflegepraxis umzusetzen

Kennzeichen von Magnet-Krankenhäusern

Empirische Outcomes bilden den Beleg der Magnetcharakteristik. Soweit vorhanden werden nationale Benchmarks genutzt.

Magnet-Modell



Chancen für Deutschland

- ▶ Investition in Qualität
- ▶ Exzellenz in der Pflege sichtbar machen und fördern
- ▶ Pflegerischer Beitrag zum Erfolg einer Klinik darstellen
- ▶ Attraktivität eines Arbeitgebers sind in Zeiten des Personalmangels ein Wettbewerbsvorteil

Magnet-Vision

Von ANCC anerkannte Magnet-Einrichtungen werden als Quelle des Wissens und der Expertise für die Erbringung von Pflege weltweit dienen.

Sie werden fest in den Grundprinzipien von Magnet verankert und flexibel sein und kontinuierlich nach neuen Wegen und Innovation streben.

Sie werden die Reform der Gesundheitsversorgung, der Disziplin Pflege und die Versorgung von Patienten, Familien und Gemeinden anführen.

***Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!***

www.dbfk.de

Stark für
die Pflege



DBfK

Deutscher Berufsverband
für Pflegeberufe