

Personalgewinnung ***gestern / heute / morgen***

Josef Buschbacher

Kontakt:

- **Josef Buschbacher**
Trainer, Coach, Autor
Leutkircherstr. 7
80939 München
Tel. 08932499051
Mail. info@josef-buschbacher.com
Skype. Buschbacher



31.10.2009 05:00 Uhr

Drucken

Ungeliebte Jobs

Viel Stress, wenig Geld, schlechtes Image: In der Altenpflege droht ein Fachkräftemangel

In der Pflege gibt es viel zu tun. Und es wird immer mehr: Bis zum Jahr 2050 soll sich die Zahl der Pflegebedürftigen in Deutschland fast verdoppeln. Doch es fehlen Bewerber für die Jobs in Altenheimen, Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen. Die Bundesagentur für Arbeit meldete im August 22 000 freie Stellen für Altenpfleger, Sozialarbeiter und Erzieher. Das ist ein Plus von 41 Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Hinzu kommen 19 000 freie Stellen für Krankenpfleger, Sprechstundenhilfen und Masseure. Das entspricht immerhin noch einem Plus von 18 Prozent. Die Beschäftigungschancen im Gesundheits- und Sozialwesen entwickeln sich damit anders als in vielen anderen Branchen: Bei den Elektrikern gab es ein Minus von 41 Prozent, bei der Datenverarbeitung von 26 Prozent.

IQ-TEST

Der große sueddeutsche.de-IQ-Test
Wie schlau sind Sie? Einsteins lag bei 160, der von Arnold Schwarzenegger beträgt angeblich 135 und Jodie Foster freut sich über einen IQ von 140. Können Sie mithalten? Testen Sie Ihren Intelligenzquotienten - mit Sofortergebnis!

Jetzt IQ testen

ANZEIGE



Drucken | Senden | Feedback | Merken

ANZEIGE

NUR 4,95 EURO PRO TRADE

4,95 Euro

Im Rampenlicht: Handeln zum kleinen Preis.

60.000 freie Stellen

Fachkräftemangel alarmiert Wirtschaft

Pädagogen warnen vor fehlenden Lehrern, Wirtschaftsverbände beklagen einen massiven Mangel an Fachkräften. Laut BDA und BDI fehlen schon jetzt 60.000 Spezialisten - mit gravierenden Folgen für die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft.

Berlin - Die deutsche Wirtschaft kämpft noch mit den Folgen der schweren Weltwirtschaftskrise, Experten fürchten einen dramatischen Anstieg der Arbeitslosigkeit - gleichzeitig warnt die Wirtschaft vor einem Mangel qualifizierter Fachkräfte.

Deutsche Unternehmen müssen nach Angaben ihrer Spitzenverbände auf wichtigen Basis- und Zukunftsfeldern mit einem immer größer werdenden Mangel an Fachkräften kämpfen. Im Bereich Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) fehlten bereits mehr als 60.000 Fachkräfte, beklagen der Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) und die Bundesvereinigung der Deutschen

ANZEIGE

Herr ... erwelle,

MEHR AUF SPIEGEL ONLINE

Abwanderung: Fachkräfte-Schwund in Deutschland verschärft sich drastisch (26.05.2009)

Forschungsförderung: Schavan kündigt 18-Milliarden-Euro-Paket an (06.05.2009)

Fachkräfte: Ingenieur-Mangel in Deutschland eskaliert trotz Wirtschaftskrise (21.03.2009)

Fachkräftemangel: Handwerk wirbt um junge Ausländer (02.02.2009)

Prognose: Bundesbank erwartet deutlichen Konjunkturschub (20.07.2009)

Trotz Krise: Post erwartet Milliardengewinn im Briefgeschäft (20.07.2009)

aerzteblatt.de

Dtsch Arztebl 2009; 106(33): A-1631 / B-1399 / C-1367

Navigation icons

Flintrop, Jens

Krankenhäuser: Wettbewerb um gutes Personal

WIRTSCHAFT

Angesichts des Fachkräftemangels professionalisieren die Kliniken ihr Personalmarketing. Dies zeigt die Kienbaum-Studie „Wertschöpfende Personalarbeit in Krankenhäusern“ 2009.

Der zunehmende Fachkräftemangel ist neben dem immer größer werdenden Effizienzdruck die zentrale Herausforderung für die Krankenhäuser in Deutschland. Für die Personalverantwortlichen stehen daher die Rekrutierung und Bindung von Fach- und Führungskräften sowie die Weiterqualifizierung der Mitarbeiter ganz oben auf der Agenda. Das zeigt die Kienbaum-Studie „Wertschöpfende Personalarbeit in Krankenhäusern“ 2009, an der sich 66 Krankenhäuser beteiligten. Auch der Wandel der Berufsbilder im Sinne erhöhter und veränderter Anforderungen sowie einer stärkeren Spezialisierung der Ärztinnen und Ärzte wird als ein wichtiger Trend beurteilt.

Um qualifiziertes und motiviertes Personal anzuwerben beziehungsweise zu halten, greifen die Krankenhäuser in erster Linie auf ein professionelles Personalmarketing zurück und messen diesem Instrument eine wesentlich höhere Bedeutung zu als noch vor vier Jahren: Auf einer Skala von 1 (unwichtig) bis 5 (sehr wichtig) erreicht das interne und externe Personalmarketing in diesem Jahr einen Wert von 4,4; 2005 lag es noch bei 3,8. Weitere wichtige Rekrutierungsinstrumente sind finanzielle Anreize (4,1), die Dienste von Personalberatern (3,2) und das Rekrutieren im Ausland (2,8). Um Leistungsträger langfristig an das Krankenhaus zu binden, bietet die Personalabteilung

zum Artikel

PDF-Version



zum Inhaltsverzeichnis
Leserbrief schreiben

Abbildungen und Tabellen

Grafik

Autoren

Flintrop, Jens

Schlagwörter

Kienbaum Personalberatung
Krankenhausarzt
Personalmanagement

ONLINE FOCUS KARRIERE

Perspektiven > Branchen

Fachkräftemangel

Milliardenverluste mangels Ingenieuren

In Deutschland sind Ingenieure rar. Jedes sechste Unternehmen hat einer aktuellen Umfrage zufolge Probleme, freie Stellen zu besetzen – nicht ohne Folgen für die Wirtschaft.

Insgesamt hätten die Betriebe vergangenes Jahr knapp 48 000 freie Stellen mangels Bewerber nicht besetzen können, teilte das arbeitgebernahe Institut der deutschen Wirtschaft (IW) am Dienstag in Köln mit. Dadurch seien der deutschen Volkswirtschaft mindestens 3,48 Milliarden Euro an Wertschöpfung entgangen.

ZUM THEMA

Newsletter:
Regelmäßig Post von „Karriere“

Partnerangebot

Jobbörse:
Täglich aktuelle Stellenangebote

Google Anzeigen

Jobangebot für Ingenieure

Stellenangebote für Ingenieure in Führungspositionen im In- & Ausland
www.StepStone.de/Ingenieure

MEHR KARRIERE

Service Community News | Fotos | Videos

Google Anzeigen

Fernstudium zum Ingenieur

Fernstudium Ingenieur: kompaktes Studium, anerkannter Abschluss
www.wb-fernstudium.de

STELLENANGEBOTE

Partnerangebot



FAZJob.NET auf FOCUS Online: Wählen Sie Ihren Traumjob aus 14 000 Stellenangeboten!

Geben Sie Ihren Wunschberuf ein

Wie suchen wir Personal?



BETA

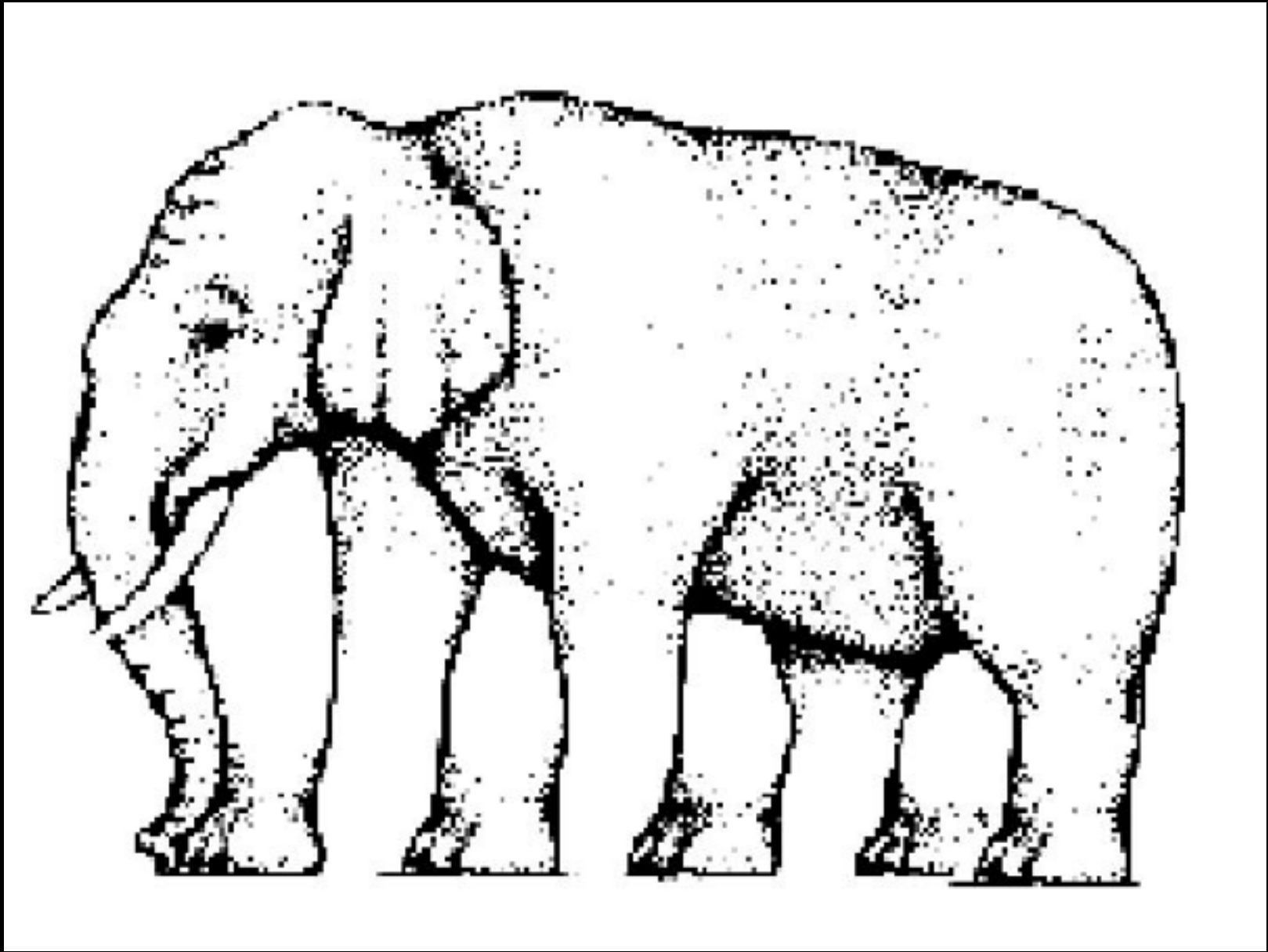


1.0



2.0







[Startseite](#) > [Karriere](#) > [Stellenangebote](#) >

Stellenangebote

[Einrichtungen](#)

[Daten und Fakten](#)

[Standort](#)

[Aus-/Fort-/Weiterbildung](#)

[Stellenangebote](#)

[Arbeitgeber Universitätsmedizin](#)

05.11.2009

 [Arzthelfer/in - Central Support Services](#)

05.11.2009

 [Ausbildung zur MTA, Fachrichtung Labor - Informationsnachmittag](#)

05.11.2009

 [Technische Assistenten/innen -Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie](#)

04.11.2009

 [Mitarbeiter/in im Medizin- und/oder Finanzcontrolling - Geschäftsbereich Unternehmensentwicklung](#)

02.11.2009

 [Diplom-Psychologin/Diplom-Psychologe - Hals-Nasen-Ohren-Klinik](#)

29.10.2009

 [Technische/r Assistent/in für Funktionsdiagnostik \(MTA-F\) - Hals-Nasen-Ohren-Klinik](#)

Wichtiger Hinweis / Important notice

Sehr geehrte Bewerber, in den letzten Wochen kursieren angebliche Stellenangebote im Internet / in E-Mails (gelegentlich auch die Universitätsmedizin Mannheim betreffend), in denen Interessenten zu Geldzahlungen im Zusammenhang mit einer Bewerbung aufgefordert werden. Es handelt sich um gefälschte Stellenangebote, denen Sie keine weitere Beachtung schenken sollten. **Authentische Stellenangebote des Mannheimer Universitätsklinikums sind niemals mit einer Geldzahlung verknüpft.**

Dear applicants, casually in the internet or in e-mails circulate alleged job offers (sometimes concerning the University Medical Centre Mannheim) wherein prospects are requested to pay money in the context of an application. Those job offers are faked - please don't attend to them. **Authentic job offers of our university hospital are never combined with any monetary**

Auf kununu empfehlen Arbeitnehmer ihre Arbeitgeber – oder auch nicht ...
 Unternehmen stellen sich vor und suchen Mitarbeiter. 37.767 haben schon bewertet und Du?

Jetzt Arbeitgeber bewerten

vielfältige Einsatzbereiche und hilfsbereite Kollegen, leider werden die...
INP Leibniz-Institut für Plasmaforsch...

1. bitte mehr Gehalt zahlen 2. mehr Transparenz
Tribal DDB

Einblicke in den Arbeitsalltag



E.ON Fotos



Aktuelle Arbeitgeber Bewertungen: 37.767

"gute Arbeitsbedingungen, offen für Studenten verschiedener Fachrichtungen"

Job bei INP Leibniz-Institut für Plasmaforschung und...
 vielfältige Einsatzbereiche und hilfsbereite Kollegen, leider werden die vorhandenen Ressourcen nicht hinreichend

Web 2.0 trifft Umweltschutz - wie umweltfreundlich ist Dein Unternehmen?



E-Mail (oder Benutzername)

Passwort

Login

[Passwort vergessen?](#)

XING – Professionelles Networking weltweit

Mehr als 8 Millionen Mitglieder managen mit XING bereits ihre Geschäftskontakte



Globales Networking
Kontaktmanagement

Personensuche
Umfangreiche Suchfunktionen

Job & Karriere
Schneller vorankommen

Ihre Vorteile als XING-Mitglied:

- ✓ Ihre Visitenkarte im Internet
- ✓ Ihr Kontakt zu über 8 Mio. Geschäftsleuten
- ✓ Finden Sie neue Vertriebskanäle, Mitarbeiter, Jobs und Ideen
- ✓ In über 30.000 XING-Gruppen erhalten Sie Rat von Experten.

Jetzt kostenlos anmelden!

Facebook ermöglicht es dir, mit den Menschen in deinem Leben in Verbindung zu treten und Inhalte mit diesen zu teilen.



Registrieren

Es ist kostenlos und jeder kann beitreten

Vorname:

Nachname:

Deine E-Mail:

Neues Passwort:

Ich bin:

Geburtsdag:

Warum muss ich das angeben?

Registrieren

Erstelle eine Seite für eine bekannte Persönlichkeit, eine Band oder ein Unternehmen.

Recruiting „früher“

- Stellenanzeigen veröffentlichen (Tageszeitung)
- Karrierewebseite des Unternehmens
- Stellenmärkte im Internet pflegen
- Personalberater / Headhunter

Recruiting „heute“

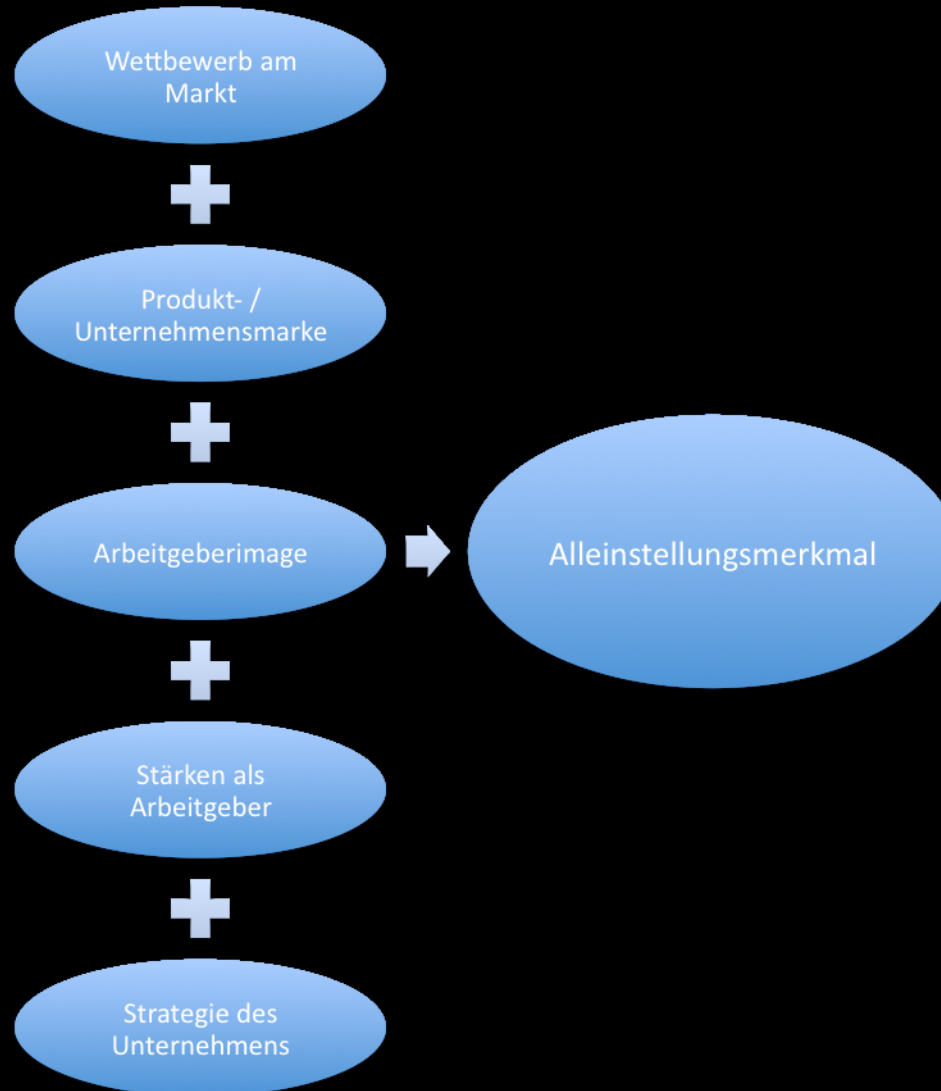
- Stellenanzeigen veröffentlichen (Tageszeitung)
- Karrierewebseite des Unternehmens
- Stellenmärkte im Internet pflegen
- Personalberater / Headhunter
- Xing
- Facebook
- Kununu
- LinkedIn
- Twitter

Empfehlenswerte Schritte

- Qualifizierung und ständige Weiterentwicklung
- Ausbildung forcieren
- Personalmarketing auf relevanten Kanälen
- Zielgruppen analysieren
- Netzwerke nutzen
- Employer Branding – Stärkung d. Arbeitgebermarke

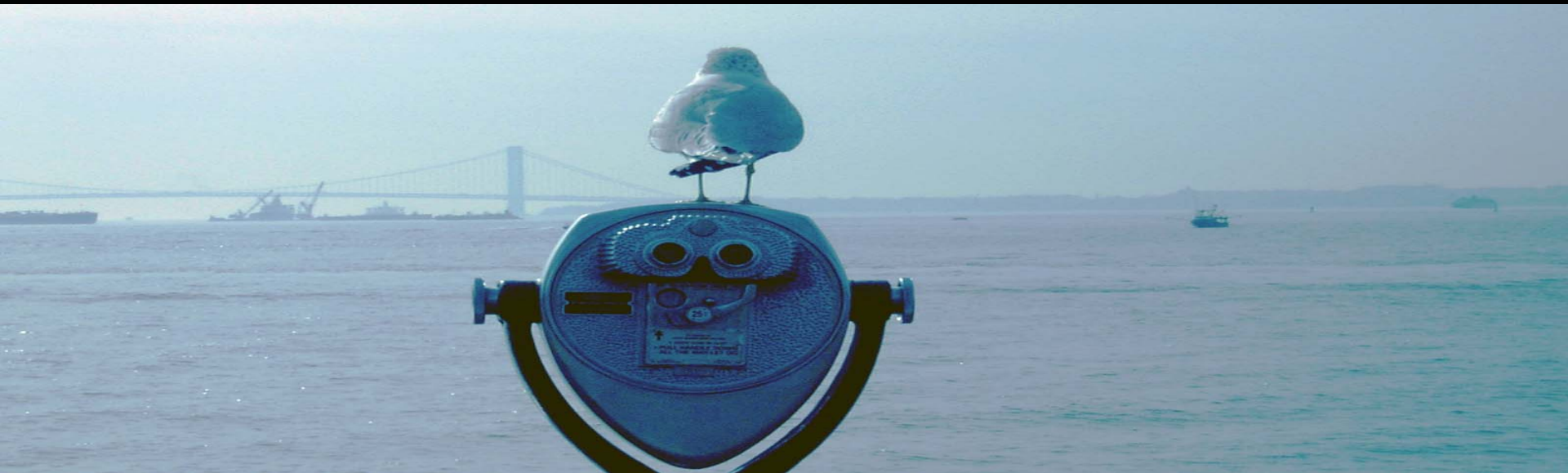
Warum soll ein talentierter, qualifizierter
und motivierter Mensch ausgerechnet
in unserem Unternehmen arbeiten
wollen?

Was uns als Arbeitgeber besonders macht:





Fokus?



Focus!



Web 2.0 (Definition nach Wikipedia)

Der Begriff „Web 2.0“ bezieht sich weniger auf spezifische Technologien oder Innovationen, sondern primär auf eine veränderte Nutzung und Wahrnehmung des Internets.

Hauptaspekt: Benutzer erstellen und bearbeiten Inhalte in quantitativ und qualitativ entscheidendem Maße selbst. Maßgebliche Inhalte werden nicht mehr nur zentralisiert von großen Medienunternehmen erstellt und über das Internet verbreitet, sondern auch von einer Vielzahl von Individuen, die sich mit Hilfe sozialer Software zusätzlich untereinander vernetzen. Typische Beispiele hierfür sind Wikis, Blogs, Foto- und Videoportale (z. B. Flickr und YouTube), soziale Online-Netzwerke wie MySpace, facebook und studiVZ sowie Social-Bookmarking-Portale wie del.icio.us, aber auch die schon länger bekannten Tauschbörsen.

Ihre Fragen?

Ihre Anregungen!

**Unsere
Diskussion:**